



14 ינואר 2021

## תשלום דמי בידוד לעובד שנכנס לבידוד עקב חשיפה לחולה קורונה

החל מחודש נובמבר 2020, שונה ההסדר לגבי תשלום לעובדים שנכנסו לבידוד עקב חשיפה לחולה קורונה מאומת או שילדיהם נחשפו לחולה קורונה מאומת או כניסה לבידוד עקב חזרה מחו"ל מטיסה מטעם המעסיק או כניסה לבידוד מכל סיבה אחרת. ההסדר אינו חל על מי שנכנס לבידוד עקב שובו מחו"ל עקב נסיעה פרטית.

עובד יהיה זכאי לתשלום מלוא שכרו בימי הבידוד, למעט היום הראשון (למעט עובד שטס לחו"ל מטעם המעסיק שאז יהיה זכאי גם לתשלום עבור היום הראשון) ובלבד שהעובד מסר למעסיק את העתק הדיווח שדיווח העובד למשרד הבריאות על כניסתו לבידוד. העובד יוכל לבחור לממש יום חופש תמורת יום העבודה הראשון. שכרו של העובד יהיה על חשבון ימי המחלה ובלבד שלא ינוכו לעובד יותר מ-4 ימי מחלה, גם אם אין לעובד יתרה צבורה בימי מחלה (אם יש לעובד יתרה הנמוכה מ-4 ימי מחלה - העובד ייכנס למינוס).

נכנס העובד ליתרה שלילית בימי המחלה וסיים לעבוד אצל המעסיק כשלא חזר ליתרה חיובית בימי מחלה – ינוכו הימים ע"י ימי החופשה של העובד. לא נותרו לעובד ימי חופשה ומחלה נוספים, לא ינכה המעסיק לעובד תמורה נוספת.

חל איסור לפטר עובד שנמצא בבידוד ויש לנהוג בשכר כאילו היה דמי מחלה (יש להפריש עבור שכר זה הפרשות פנסיוניות).

### שיפוי מביטוח לאומי

מני ששילם לעובדו דמי בידוד, יהיה זכאי לשיפוי מהמוסד לביטוח לאומי:

בעד יום עבודה אחד בתקופת הבידוד שהמעסיק שילם בעדו דמי בידוד לעובדו – 100% מהתשלום.

בעד שאר ימי העבודה בתקופת הבידוד שהמעסיק שילם בעדו דמי בידוד לעובדו לפי פרק זה –

(א) למי שביום 1 באוגוסט 2020 העסיק לכל היותר עשרים עובדים – 75% מהתשלום לעובד;

(ב) למי שביום 1 באוגוסט 2020 העסיק יותר מעשרים עובדים – 50% מהתשלום לעובד;

יש להעביר את הדרישה לביטוח לאומי באופן מקוון לא יאוחר מ-60 יום מתום החודש בו שהה העובד בבידוד.